



(Allegato A)

Parma,

Prot. n.

**AVVISO PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

PREMESSO CHE

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, disciplina l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e integrazioni, contiene i principi generali in materia di organizzazione e personale degli enti locali;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale e le progressioni tra le aree;
- in particolare, l'articolo 15 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 disciplina le progressioni tra le aree a regime, prevedendo procedure comparative basate sulla valutazione delle competenze professionali, dell'esperienza maturata e dei titoli posseduti;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'Ente, nella sezione dedicata al fabbisogno di personale, prevede la copertura di n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante progressione tra le aree;

- la procedura è improntata ai principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, economicità e valorizzazione delle professionalità interne, nel rispetto dell'articolo 97 della Costituzione.

SI RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per la copertura di n.1 posto nell'Area dei Funzionari Elevata Qualificazione.

Art.1 Requisiti per l'Ammissione

- Essere dipendente a tempo indeterminato di Destinazione turistica Emilia;
- Essere inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- Possedere i requisiti previsti dal CCNL e dalla disciplina applicabile come di seguito riportato:
- Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori
- oppure
- Diploma scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori
- Assenza di cause ostative.

È escluso dalle selezioni per le progressioni verticali il personale con rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo precario o occasionale o con qualsiasi altra modalità.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art.2 Termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione

La domanda dovrà essere presentata entro il **25 settembre 2026** tramite posta elettronica certificata all'indirizzo **protocollo.dtemilia@pec.it**;

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente al termine utile per la presentazione come sopra indicato.

Alla domanda devono essere allegati curriculum vitae, documento di identità (fronte/retro) e titoli utili.

Art.3 Ammissione ed esclusione dei candidati

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione previsti dal presente avviso;

Destinazione turistica Emilia potrà richiedere la regolarizzazione delle dichiarazioni mancanti o incomplete, diverse da quelle sopra indicate, mediante posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato. La regolarizzazione dovrà essere sanata dal candidato entro 4 giorni dal ricevimento della richiesta

La mancata presentazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla procedura.

I candidati ammessi sono fin da ora **convocati per il giorno giovedì 9 ottobre 2026 alle ore 10:00** presso la sede di Emilia a Parma in viale Martiri della Libertà n. 15, per sostenere il colloquio. Per ragioni organizzative il colloquio potrà essere eventualmente svolto a distanza con modalità che potranno essere concordate tra le parti.

Art. 4 Procedure selettive e Criteri di valutazione

Criterio	Punteggio massimo su base 100	Modalità di valutazione
a) Esperienze maturate nell'area di provenienza (valutazione cv)	30	Curriculum Vitae
b) Titoli di studio	20	Curriculum Vitae
c) Competenze professionali	50	Colloquio

La valutazione delle competenze professionali, cui è attribuito un punteggio massimo di 50 punti, sarà effettuata mediante colloquio individuale finalizzato ad accertare il possesso delle conoscenze, capacità e attitudini richieste per l'esercizio delle funzioni proprie dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Il colloquio sarà volto a verificare, in particolare:

- il grado di conoscenza delle attività e dei processi di competenza dell'Ente;
- le competenze tecnico-professionali maturate nell'ambito delle funzioni svolte;
- la capacità di analisi e risoluzione di problematiche operative;
- la capacità di organizzazione e gestione delle attività e dei procedimenti amministrativi;
- l'autonomia operativa, l'assunzione di responsabilità e l'orientamento al risultato;
- le capacità relazionali e di collaborazione interna ed esterna.

La Commissione attribuirà il punteggio sulla base degli elementi emersi durante il colloquio, tenendo conto della coerenza delle competenze possedute rispetto alle funzioni da svolgere nel profilo oggetto della procedura selettiva.

Art.5 Commissione esaminatrice

La valutazione è effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore, composta da Dipendenti dell'Ente.

Art.6 Graduatoria

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e, a parità di anzianità di servizio, per il più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione (1), i candidati utilmente collocati nella graduatoria, senza possibilità di ulteriore scorrimento a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

La graduatoria e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Dirigente competente e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Art.7 Inquadramento

Il vincitore sarà inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ con decorrenza indicata nel provvedimento finale e sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro. Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente.

Art.8 Privacy, trattamento dati personali e norme finali.

Il trattamento dei dati personali verrà svolto nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come successive modificato ed integrato.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ogni candidato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Direttore

Pierangelo Romersi